

TRABALHAR COM O REINO UNIDO

COMUNICAÇÃO INTERCULTURAL



DURAÇÃO

6 horas + 1 hora E-learning



CAPACIDADE

6 a 12 participantes



PRÉ-REQUISITOS

Nomad' Profiler



MODALIDADE

Online



LÍNGUAS

Português, Inglês,
Francês, Espanhol



REFERÊNCIA

CI07/2026



PONTOS FORTES

- Seminário conduzido por um consultor especializado em comunicação intercultural e em cultura britânica.
- Inclui o Perfil Cultural Nomad', que permite compreender as próprias preferências culturais.
- Acesso durante 1 ano aos Country Packs Akteos Academy (80 países).
- Formação prática e experiencial, com Plano de ação personalizado e imediatamente aplicável.

Nomad' Cultural Profiler™

ENQUADRAMENTO

E se a maior barreira à colaboração fosse a forma como interpretamos (ou mal interpretamos) a cultura de trabalho no Reino Unido? Porque é que sinto que alguma coisa me escapa? Que abordagem devo adotar para fortalecer a confiança mútua e promover a colaboração?

O Reino Unido é conhecido pela sua cultura de comunicação indirecta, subtil e diplomática. O humor e a cortesia moldam as interações profissionais, o que pode levar a mal-entendidos quando não se captam os códigos implícitos. As práticas de feedback e de tomada de decisão reflectem um equilíbrio entre formalidade, reserva e valorização do consenso, que nem sempre é evidente à primeira vista.

Com uma abordagem prática, esta formação revela as chaves para compreender as particularidades da cultura britânica, evitar mal-entendidos, inspirar confiança mútua e melhorar a colaboração.

DESTINATÁRIOS

- Profissionais que trabalham regularmente com parceiros, clientes ou equipas no Reino Unido.
- Gestores e colaboradores envolvidos em exportação, projetos ou negociações com interlocutores britânicos.
- Profissionais expatriados ou em mobilidade internacional para o Reino Unido.
- Equipas internacionais que desejam melhorar a eficácia das suas interações no contexto cultural britânico.

OBJETIVOS

- Adotar uma abordagem intercultural.
- Compreender o contexto e a cultura britânica,
- Decifrar códigos culturais e analisar situações de má comunicação/incompreensão.
- Adaptar os seus métodos de comunicação e de trabalho.
- Descodificar os processos de decisão e de negociação.

PROGRAMA

Sessão 1: Comunicação interpessoal & filtros interculturais

Introdução

- Apresentações, objectivos, agenda
- Identificar as oportunidades e os desafios

Comunicação Interpessoal & percepções

- Os 4 níveis de identidade cultural
- As diferenças nas percepções
- Flexibilidade vs Rigidez

Introdução ao Nomad' Profiler

- Perceber as dimensões interculturais (Relação com a sociedade, relação com o trabalho, relação com os outros)
- Reflexão sobre o impacto operacional

Entre sessão 1 : E-learning Cultural Filters (00h30 – inglês)

- Análise das próprias percepções e filtros culturais
- Compreensão da influência dos valores nos comportamentos
- Desenvolvimento de uma abordagem intercultural
- Vídeos, exercícios, estudos de caso e quiz final

Sessão 2: Panorama geral da cultura britânica

- Um reino insular orgulhoso da sua identidade
- Uma sociedade de classes marcada pela tradição
- Uma história milenar, uma monarquia parlamentar
- Um sistema educativo com duas velocidades
- Tradições fortes que promovem uma mentalidade aberta
- Respeito pela hierarquia e ordem, individualismo e liberdade
- O tempo é dinheiro, o desporto e o desenvolvimento pessoal
- O respeito pelo espaço pessoal

Entre sessão 2 : Nomad' Profile (00h30 – inglês)

- Preenchimento do questionário e perfil intercultural Nomad' online
- Entrega Nomad' Profiler individual por e-mail

Sessão 3: Otimizar a sua comunicação

Trabalhar com o Reino Unido

- Relação com a sociedade (Distância hierárquica, Aplicação da regra, Referencial)
- Relação com o trabalho (Raciocínio, Gestão do tempo, Relação ao risco)
- Relação com os outros (Relações profissionais, Comunicação, Gestão de desacordos, Expressão das emoções)

Brainstorming & Plano de ação

- Características de uma equipa de alto desempenho
- Brainstorming em sub-grupos
- Debriefing e feedback: Plano de ação

Conclusão & Encerramento

- Keep doing, stop doing, start doing
- Check-out.

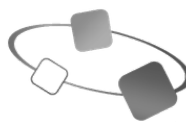
Pós-sessão Country Packs

- Acesso durante 1 ano aos Country Packs Akteos Academy (80 países)
- Ampliar os seus conhecimentos sobre o país (Orientações culturais, vida empresarial, visão geral)

METODOLOGIA

O programa recorre a métodos de aprendizagem diversificados :

- Perfil intercultural individual Nomad' Profiler
- Reflexão individual e em grupo
- Partilha de boas práticas
- Atividades experienciais (sessões presenciais) ou plataforma interativa (sessões virtuais)



NOMAD' CULTURAL PROFILER

Desenvolvido pela Akteos, este recurso digital baseia-se em 10 dimensões culturais e oferece um perfil personalizado que pode ser comparado com mais de 80 países. Um apoio valioso para ajustar a comunicação e reforçar a eficácia das relações num contexto intercultural.